

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №13»

ПРИКАЗ

от 26.04.2024 г. № 118-к

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 13», утвержденное приказом директора от 01.03.2022 № 58, с изменениями от 15.03.2022 № 78/1, от 08.06.2022 № 166, от 06.09.2022 № 259, от 17.01.2023 № 22, от 28.06.2023 № 200, от 03.10.2023 № 352, от 08.02.2024 № 42-к.

На основании постановления администрации города Усолъе – Сибирское от 23.04.2024 № 1350-па «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Усолъе-Сибирское, утвержденное постановлением администрации города Усолъе-Сибирское от 27.01.2022 № 132-па, с изменениями от 15.03.2022 № 518-па, от 03.06.2022 № 1196-па, от 31.08.2022 № 1848-па, от 16.11.2022 № 2645-па, от 17.01.2023 № 68-па, от 10.03.2023 № 509-па, от 22.06.2023 № 1404-па, от 18.09.2023 № 2138-па, от 29.01.2024 № 377-па»

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 13», утвержденное приказом директора от 01.03.2022 № 58, с изменениями от 15.03.2022 № 78/1, от 08.06.2022 № 166, от 06.09.2022 № 259, от 17.01.2023 № 22, от 28.06.2023 № 200, от 03.10.2023 № 352, от 08.02.2024 № 42-к (далее – Положение) следующего содержания:

1.1. Пункт 2 Приложения № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«

2	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам	Денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей выплачивается ежемесячно за классное руководство, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.
---	---	--

	<p>Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника.</p> <p>На выплату денежного вознаграждения за классное руководство начисляются размер районного коэффициента, применяемого для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размер процентной надбавки к заработной плате работников за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.</p> <p>Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.</p> <p>При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.</p> <p>За временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другому педагогическому работнику (с его письменного согласия) устанавливается выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.</p> <p>Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.</p> <p>Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.</p>
--	--

»

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

3. Ознакомить коллектив работников МБОУ «СОШ № 13» с изменениями в Положении об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 13».
4. Обеспечить внесение соответствующих изменений в трудовые договоры, заключенные с работниками учреждения, в порядке, установленном трудовым кодексом Российской Федерации.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

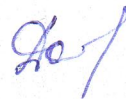
Директор МБОУ «СОШ №13»



Е.А. Нижегородцева

Согласовано:

Начальник отдела образования УСКВ
администрации города Усолье-
Сибирское

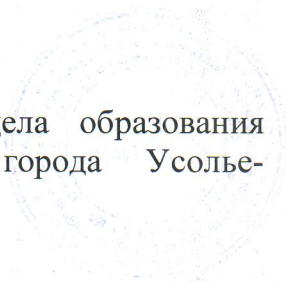


Ю.Г. Домашенко

26.04.2024

Проверено:

Главный специалист отдела образования
УСКВ администрации города Усолье-
Сибирское



К.В. Бархатова

26.04.2024